



metalent

Brochure Veilig werken bij DMmetalent

www.metalent.nl

Initiatief van  deltametaal



**TALENT
ZIJ VAN BINNEN!**

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding	2
2.	Beleidsverklaring	3
3.	Algemene bepalingen	4
4.	Bedrijfshulpverlening.....	5
5.	Persoonlijke beschermingsmiddelen.....	6
6.	Hogedrukreiniging met vloeistof en gritstralen	7
7.	Elektrisch lassen	8
8.	Werken in besloten ruimten	9
9.	Werken op hoogte.....	10
10.	Hijsen.....	13
11.	Werken met de heftruck.....	14
12.	Verfverwerking	14
13.	Verspanende machines en gereedschappen.....	17
14.	Gebruik elektriciteit	18
15.	Werken met gas en zuurstof	18
16.	Tillen	19
17.	Gaten in vloeren en wanden	20
18.	(Bijna)ongevallen	20
19.	Signalering onveilige situaties.....	20
20.	Milieumaatregelen.....	21
21.	Werktijdenbesluit jongeren 16 en 17 jaar	21
22.	Risicovolle werkzaamheden die jongeren van 16 en 17 jaar mogen uitvoeren	22

1. INLEIDING

DMmetalent is een samenwerkingsverband van bedrijven voor bedrijven in de regio Rijnmond en Drechtsteden voor opleiden in de metaal voor zowel de klein- als grootmetaal. De opleidingen zijn praktisch gericht en afgestemd op de individuele talenten van de deelnemers met als resultaat kwalitatief hoogwaardige, multifunctionele en snel inzetbare, jonge mensen.

De directie van DMmetalent vindt behoud van kennis zeer belangrijk. Om deze vakkennis optimaal te benutten is het zaak dat al haar leerling-werknemers onder goede arbeidsomstandigheden hun werkzaamheden kunnen verrichten en dat er zo min mogelijke schade aan het milieu wordt veroorzaakt. Hiermee voorkomen we ongevallen en eventuele intreding in de WGA. Hiertoe zal in overleg met de aangesloten bedrijven continue worden gestreefd naar het verbeteren van de kwaliteit van de arbeid en het voorkomen van schade aan het milieu.

Het is zaak dat we de werkzaamheden onder minder goede condities op een verantwoorde wijze uitvoeren en de door DMmetalent beschikbaar gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze gebruiken. Stelregel dient hierbij te zijn, dat indien je iets niet vertrouwt of in strijd is met het beleid van DMmetalent, je de contactpersoon van het bedrijf, bedrijfsschool en/of DMmetalent direct op de hoogte dient te stellen.

De vermelde regels en voorschriften in dit reglement zijn opgesteld naar aanleiding van de risico's in de metaalektro technische industrie of metaalbewerkingsindustrie en dienen dan ook bij alle werkzaamheden door leerling-werknemers van DMmetalent ongeacht de omstandigheden te worden opgevolgd. Daartoe zal het reglement aan alle leerling-werknemers bij indiensttreding worden uitgereikt en toegelicht.

Als directie van DMmetalent dragen wij alle leerling-werknemers op de regels en voorschriften na te leven. Daarnaast wijzen we iedereen op hun eigen verantwoordelijkheid om veilig en gezond te werken.

Barendrecht, augustus 2016

A. Jansen



Directeur

2. BELEIDSVERKLARING

De directie van DMmetalent zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op een zo groot mogelijke veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid, het bevorderen van het welzijn en het voorkomen van ziekteverzuim in verband met de arbeid. Tevens zal zij het beleid, indien van toepassing, mede richten op een zo goed mogelijke bescherming van het milieu.

Het beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag, dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid aan leerling-werknemers en derden, alsmede materiële schade en milieubelastingen (indien van toepassing) worden voorkomen.

Om het Arbo- en Milieubeleid zeker te stellen en te voldoen aan de minimale wettelijke eisen inzake arbo en milieu, stelt DMmetalent zich ten doel het Arbo- en Milieuzorgsysteem te onderhouden volgens de wettelijk gestelde eisen.

Door DMmetalent zal gestreefd worden naar een continue verbetering van de arbeidsomstandigheden en het terugdringen van schade aan het milieu.

Deze beleidsverklaring is openbaar en wordt aan alle leerling-werknemers bij indiensttreding beschikbaar gesteld. De beleidsverklaring zal elke drie jaar worden herzien/geëvalueerd.

Barendrecht, augustus 2016

A. Jansen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Jansen', written in a cursive style.

Directeur

3. ALGEMENE BEPALINGEN

3.1 Arbeidsomstandighedenwet

Leerling-werknemers van DMmetalent hebben in het kader van de Arbeidsomstandighedenwet de volgende verplichtingen en rechten.

- De nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid bij de uitvoering van werkzaamheden in acht te nemen ter vermindering van gevaren voor de veiligheid, gezondheid of het welzijn van henzelf of van anderen.
- Machines, toestellen, werktuigen, gevaarlijke stoffen, transportmiddelen en andere hulpmiddelen op de juiste wijze te gebruiken.
- De door DMmetalent ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken, te onderhouden en na gebruik op de daartoe bestemde plaats op te bergen.
- De op werktuigen, toestellen of anderszins aangebrachte beveiligingen niet te veranderen of buiten noodzaak weg te halen en deze op de juiste wijze te gebruiken.
- Mee te werken aan de voor hen georganiseerde opleiding, voorlichting en onderricht.
- Opgemerkte gevaren voor de veiligheid, gezondheid, welzijn en het milieu terstond ter kennis te brengen aan de contactpersoon bij het inlenend bedrijf en/of aan de afdeling Bedrijfsbureau van DMmetalent.
- Deskundige diensten (Arbodienst, Arbeidsinspectie, Milieudienst, enzovoorts) bij te staan bij de uitvoering van hun verplichtingen en taken op grond van de Arbeidsomstandighedenwet en Milieuwetgeving.
- Het werk te onderbreken en de onderbreking voort te zetten indien en zolang naar zijn redelijk oordeel gevaar voor personen aanwezig is. De onderbreking dient aan de contactpersoon bij het inlenend bedrijf gemeld te worden en in overleg te worden opgelost.

3.2 Algemene gedragsregels

- Neem vluchtwegen bij het inlenend bedrijf goed in je op en zorg dat je weet waar brandblussers, verbandmiddelen, reddingsmiddelen, telefoons, enzovoorts zijn. Zorg dat je de alarmnummers bij het inlenend bedrijf kent (brand, ongeval).
- Kom niet op plaatsen waar je voor je werk niet hoeft te zijn.
- Afzettingen, waarschuwings-, gebods- en verbodsborden zijn er niet voor niets. Neem ze serieus en volg de aanwijzingen op.
- Neem de tijd om je werkplek ordelijk en net te houden. Het is niet alleen je plicht, maar ook je recht!
- Laat verwondingen, hoe klein ook, direct bij de EHBO behandelen.

- Draag geen sieraden tijdens je werk zoals ringen, kettingen, enzovoorts.
- Houd rekening met de werkzaamheden van anderen.
- Het in bezit hebben en het gebruiken van alcoholische dranken en drugs is verboden. Het gebruik hiervan kan ernstige gevolgen hebben omdat het waarnemings- en reactievermogen sterk wordt verminderd.
- Bij het gebruik van medicijnen moet goed gekeken worden naar de mogelijke bijwerkingen. Het kan het waarnemings- en reactievermogen beïnvloeden. Vooral bij het werken met gevaarlijke machines of stoffen dient men zich hiervan bewust te zijn.
- Gooi afval in de daarvoor bestemde afvalbakken en ruim gemorste stoffen op de juiste wijze op.
- Alle materialen, werkstukken, gereedschappen, slangen, kabels, brandblusmiddelen, reddingsmiddelen, schakelkasten, verdeelunits, afsluiters, enzovoorts, dienen zodanig te worden geplaatst dat deuren, kraanbanen, transport- en looppaden, trappen, enzovoorts, vrij blijven van obstakels.
- Voer geen schoonmaak-, onderhouds- of reparatiewerkzaamheden uit aan in werking zijnde machines en apparaten.
- Neem altijd de grootst mogelijke persoonlijke hygiëne in acht.
- Laat douche- en toiletruimten netjes achter.
- Gebruik nooit handschoenen in de buurt van draaiende machines.
- Indien je iets niet weet of vertrouwt, vraag het!!
- Discriminatie, (seksuele) intimidatie, agressie of geweld en pesten op de werkvloer wordt niet getolereerd en leidt tot sancties voor de leerling die zich daaraan schuldig maakt. Het verziekt de werksfeer en zorgt voor een onaangename en dreigende werkomgeving. Onder seksuele intimidatie valt ook intimidatie op grond van seksuele geaardheid. Het verbod op seksuele intimidatie is ook opgenomen in de Wet Gelijke Behandeling van mannen en vrouwen. Gebruik van verbaal geweld heeft een schriftelijke waarschuwing tot gevolg. Gebruik van fysiek geweld of een herhaling van verbaal geweld zijn een dringende reden voor directe beëindiging van de leer-arbeidsovereenkomst. Als letsel ontstaat als gevolg van fysiek geweld wordt aangifte gedaan bij de politie. Meld alle gevallen van discriminatie, (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en pesten bij het bedrijf en de consulent van Metalent.



4. BEDRIJFSHULPVERLENING

Indien de voorschriften gesteld in dit reglement strikt in acht worden genomen, kunnen we ongevallen en/of materiële schade zoveel mogelijk voorkomen of beperken. Om nu in geval van calamiteiten de nadelige gevolgen voor leerling-werknemers te voorkomen c.q. te beperken, dien je onderstaande regels strikt in acht te nemen.

- Meld een ongeval, brand of andere spoedeisende situatie direct conform de procedure van het inlenend bedrijf. Zorg dat je deze kent.
- Meldt duidelijk uw naam;
- Locatie;
- Aard van het ongeval;
- Slachtoffers;
- Welke hulp gewenst is (ambulance, brandweer).
- Help de slachtoffers zoveel mogelijk (geruststellen) in afwachting van de komst van de hulpverleners, maar let op gevaar voor jezelf en de omgeving.
- Zorg voor opvang en begeleiding van de hulpverleners naar de plaats van de ongewenste gebeurtenis (ongeval, brand).
- Verleen indien de hulpverleners hierom verzoeken assistentie bij de hulpverlening.
- Volg instructies van de bedrijfshulpverleners te allen tijde op.
- Indien ten gunste van een ernstige calamiteit een gehele of gedeeltelijke ontruiming noodzakelijk is, zal dit op het inlenend bedrijf op een of andere manier kenbaar worden gemaakt. Je dient je dan te begeven naar de aangegeven verzamelplaats. Meldt je bij aankomst op de verzamelplaats direct bij je contactpersoon (dit in verband met de aanwezigheidsregistratie). Ga nooit direct naar huis.
- Indien je niet bij de hulpverlening betrokken bent, dien je jezelf van de plaats van de ongewenste gebeurtenis te verwijderen, dit om met name de hulpverlening niet te belemmeren.



5. PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN

Leerling-werknemers zijn verplicht de door DMmetalent beschikbaar gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken. De middelen worden bij indiensttreding gratis ter beschikking gesteld. Onderstaande middelen zijn van toepassing.

- Het dragen van een veiligheidshelm is verplicht indien er gevaar bestaat van verwonding door vallende, omvallende of wegvliegende voorwerpen of vallende stoffen, dan wel door het stoten van het hoofd en indien het inlenend bedrijf dit verplicht.
- Het dragen van veiligheidsschoeisel is voor leerling-werknemers van DMmetalent bij alle inlenend bedrijven verplicht.

- Het dragen van een veiligheidsbril en/of gelaatsscherm is verplicht indien gevaar van oog verwondingen door spatten van bijtende, hete of zeer koude stoffen dan wel door vonken, splinters, schilfers of stof bestaat. Het dragen van een veiligheidsbril en/of gelaatsscherm is verplicht bij alle verspanende werkzaamheden (slijpen, boren, enzovoorts).
- Het dragen van beschermende kleding, handschoenen, hoofdbedekking of andere doelmatige middelen ter bescherming van het lichaam is verplicht bij:
 - gevaar van ongevallen door bijtende, hete of zeer koude stoffen;
 - gevaar van verwonding bij het gebruik van verplaatsbaar gereedschap;
 - gevaar van verwonding door scherpe materialen, gereedschappen en dergelijke;
 - gevaar van aanraking van de huid door daarop inwerkende of daarin doordringende schadelijke stoffen.
- Het dragen van gehoorbescherming wordt aanbevolen bij geluidsniveaus boven 80 dB(A) en is verplicht bij geluidsniveaus boven 85 dB(A). Het dragen van gehoorbeschermingsmiddelen (otoplastieken) is in ieder geval verplicht bij en in de nabijheid van alle verspanende werkzaamheden (slijpen, boren, hakken, enzovoorts)
- Het dragen van adembeschermingsmiddelen is verplicht indien het gevaar van inademing van giftige, bijtende, schadelijke of hinderlijke dampen, rook, gassen of nevels of van stof bestaat.
- Alle leerling-werknemers van DMmetalent dienen de ter beschikking gestelde werkkleding te dragen. Het dragen van losse kleding en dergelijke, dient voorkomen te worden in verband met het gevaar dat dan kan ontstaan gegrepen te worden door bewegende delen van een werktuig, machine, apparaat of installatie. Werkkleding dient ordelijk en netjes te zijn en dient wekelijks te worden gereinigd.
- Lang loshangend haar kan gemakkelijk door draaiende assen en dergelijke, gegrepen worden. Bij werkzaamheden waar zich dat gevaar voordoet, is men verplicht het haar op te binden met bijvoorbeeld een haarnetje.
- Indien bij het werken op hoogten boven 2,5 m het gebruik van een steiger of bordes niet mogelijk is, is het dragen van een veiligheidsgordel (harnasgordel) verplicht.

6. HOGEDRUKREINIGING MET VLOEISTOF EN GRITSTRALEN

Bij het uitvoeren van werkzaamheden als hogedrukreiniging en gritstralen kunnen ernstige letsels ontstaan door het binnendringen van een hogedrukstraal in het lichaam, getroffen te worden door wegslaand spuitgereedschap en materiaaldeeltjes, elektrocutie bij werken in een vochtige omgeving, mogelijkheid van blootstelling aan stoffen (grit, verfresten, roest, enzovoorts), gehoorbeschadiging en fysieke belasting. Onderstaande regels dienen strikt in acht te worden genomen.

- De werkzaamheden mogen uitsluitend worden uitgevoerd door leerling-werknemers van 18 jaar en ouder die met dit werk voldoende vertrouwd zijn en doelmatig zijn geïnstrueerd.
- Controleer voor aanvang van de werkzaamheden de apparatuur (noodstoppen, beveiligingen).

- Indien met hoge druk wegsputende vloeistof/grit in het lichaam is gedrongen, dient onmiddellijk voor medische hulp te worden gezorgd.
- Milieu-overlast dient beperkt te blijven tot een minimum.
- Draag de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen (gelaatsscherm, veiligheidslaarzen, beschermende kleding, gehoorbescherming, enzovoorts).

7. ELECTRISCH LASSEN

Tijdens het elektrisch lassen kunnen gevaren ontstaan zoals brand, blootstelling van schadelijke straling (infrarood, ultraviolet), blootstelling aan toxische (giftige) rookgassen, elektrocutie en geluid. Onderstaande regels dienen strikt in acht te worden genomen.

- Verwijder brandbare stoffen en goederen of scherm ze af met bijvoorbeeld een stalen plaat of een onbrandbare lasdeken.
- Zorg voor brandpreventie (geschikte brandblusapparatuur, vluchtwegen, enzovoorts).
- Gebruik de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (laskap, lashandschoenen, goed sluitende werkkleding, adembescherming, enzovoorts).
- Zorg dat gassen en dampen zoveel mogelijk direct bij de bron worden afgezogen.
- Het lassen aan gegalvaniseerde oppervlakken dient zoveel mogelijk te worden vermeden (in verband met metaaldampkoorts). Verwijder de zinklaag (stralen, enzovoorts). Draag eventueel geschikte ademhalingsbescherming.
- Gebruik uitsluitend apparatuur welke in goede staat verkeerd. Meld onvolkomenheden aan uw contactpersoon.
- Laat reparaties aan lasapparatuur uitsluitend uitvoeren door een deskundige.
- Schakel na einde werktijd de hoofdschakelaar van de lastransformator uit.
- Verwijder na beëindiging van de werkzaamheden de laselektrode uit de lastang.
- Maak bij het lassen in ruimten met geleidende wanden, vloeren en/of plafonds en vochtige ruimten uitsluitend gebruik van een lastransformator met een spanningsverlagend relais (maximaal 42 Volt).
- Controleer na afloop van de laswerkzaamheden de omgeving van de lasplek op smeulend vuur, resten en dergelijke.
- Let op dat het schip/object geaard wordt, voordat laswerkzaamheden worden uitgevoerd.

8. WERKEN IN BESLOTEN RUIMTEN

Bij het verrichten van werkzaamheden in besloten ruimten (ballasttanks, dubbele bodems, enzovoorts) kunnen risico's ontstaan als brand en ontploffing, verstikking, bedwelming, vergiftiging, lasdampen, bewegende delen, warmtestuwing, elektrocutie, vallen, uitglijden en vallende voorwerpen. Onderstaande regels gelden bij het werken in besloten ruimten.

- Voordat een besloten ruimte mag worden betreden, dient achtereenvolgens door een deskundige persoon te zijn vastgesteld dat:
 - het zuurstofgehalte van de lucht 20-24. volumepercent is;
 - de concentratie van explosieve gassen en dampen lager is dan 10% van de onderste explosiegrens (LEL);
- de concentratie van giftige dampen en gassen lager is dan de maximaal aanvaarde concentratie (MAC).
- Indien er geen zekerheid is dat de besloten ruimte blijvend veilig is voor personen, dient er tijdens de werkzaamheden frequent of zelfs voortdurend te worden gemeten (bijvoorbeeld bij het werken met vluchtige oplosmiddelen).
- Er dient iemand aanwezig te zijn die belast is met het redelijk te vorderen toezicht.
- Waar minder dan 20 volumepercent zuurstof aanwezig, mogen **GEEN** ademhalingsbeschermingsmiddelen worden gebruikt die volledig afhankelijk zijn van de in de ruimte aanwezige lucht (snuitje, half- of volgelaatsmasker).
- Alle betrokkenen dienen vooraf te worden geïnformeerd (en getraind) over alle zaken die samenhangen met het betreden van en werken in een besloten ruimte, zoals de te verwachten stoffen, reddingsprocedures, persoonlijke beschermingsmiddelen, enzovoorts.
- Voor het betreden van een besloten ruimten dient te allen tijde een ingevulde werkvergunning aanwezig te zijn, waarop de te nemen en genomen maatregelen schriftelijk zijn vastgelegd. Handel conform de procedure van het inlenend bedrijf.
- Een besloten ruimte dient doeltreffend kunstmatig te worden geventileerd bij de volgende werkzaamheden: lassen en branden, lijmen, verfspuiten, slijpen en schuren.
- Al het materiaal dient in goede staat te zijn en op de goede werking te worden gecontroleerd. Er mag alleen gebruik worden gemaakt van een veilige spanning (24 of 42 Volt wisselspanning, 110 Volt gelijkspanning) of van lucht-aangedreven apparatuur. Lastransformatoren en -omvormers mogen niet in de besloten ruimten worden opgesteld.
- Bij gebruik van niet-elektrische apparatuur (verfspuitapparatuur) dient oplading door **STATISCHE ELEKTRICITEIT** te worden voorkomen door deze geleidend te verbinden aan bestaande aardingspunten (roest en verf eerst verwijderen).
- Werk nooit tegelijk met de schilders in één besloten ruimte, indien er spuitwerkzaamheden plaats vinden.

9. WERKEN OP HOOGTE

Helaas loopt vallen van hoogte bijna nooit goed af. Daarom dienen werkzaamheden boven 2,50 m uitgevoerd te worden op een veilige steiger, stelling, bordes of werkvloer of het gevaar worden tegengegaan door middel van doelmatige hekwerken, leuning, en dergelijke. Zijn deze voorzieningen niet mogelijk, dan dient het gevaar te worden tegengegaan door middel van vangnetten of een veiligheidsgordel (harnasgordel). Deze criteria gelden niet voor het werken op een ladder of trap. Onderstaande hulpmiddelen en regels dienen te worden toegepast.

9.1 Stalen steigers

- Steigers mogen alleen worden opgebouwd, afgebroken of belangrijk gewijzigd door daartoe door het inlenend bedrijf aangewezen deskundigen.
- Steigers mogen niet zwaarder worden belast dan de belasting waarvoor ze zijn bestemd.
- Het is niet toegestaan te werken vanaf ladders en trappen die op de werkvloer zijn opgesteld. Een hulpsteiger van maximaal 0,5 m is toegestaan.
- Houd werkvloeren zoveel mogelijk vrij van obstakels.
- Steigers mogen **NIET** worden betreden, indien deze niet zijn voorzien van een goedgekeurde steigerlabel.

9.2 Rolsteigers

- Een rolsteiger dient opgebouwd te worden door daartoe door het inlenend bedrijf aangewezen deskundigen.
- Werkvloeren dienen geheel te zijn dichtgelegd. Eventuele openingen voor het betreden van de werkvloer dienen tijdens gebruik te zijn afgesloten of zodanig zijn beschermd dat geen gevaar bestaat door de opening te vallen.
- Werkvloeren of delen daarvan dienen vast te liggen, zodat opwaaien, verschuiven, enzovoorts, wordt voorkomen.
- Werkvloeren moeten rondom zijn voorzien van een hekwerk (leuning 1 m, tussenregel 0,5 m en een voetstootlijst van 150 mm).
- Een rolsteiger mag alleen worden beklommen via de binnenzijde.
- Het werken vanaf een op de werkvloer opgestelde ladder, hulpsteiger, en dergelijke, is niet toegestaan.
- Bij opstelling op weinig draagkrachtig terrein dient gebruik te worden gemaakt van rijplaten, U-profielen, enzovoorts, om scheefzakken te voorkomen.
- Een rolsteiger mag niet onnodig zijn opgesteld voor tijdelijke en vaste doorgangen. Er dient rekening te worden gehouden met gevaar voor aanrijdingen. Hiervoor dienen markeringen, zoals hekken en borden, te zijn aangebracht.

- Tijdens het gebruik van een steiger dienen de wielen tegen ongewild verrijden te zijn vastgezet.
- Het verrijden van een steiger mag uitsluitend met handkracht plaatsvinden indien zich hierop geen personen of materialen bevinden.

9.3 Trappen en ladders

- Kies altijd een trap of ladder van het juiste type en de juiste lengte. Controleer ze na ontvangst en voor ieder gebruik op hun toestand en werking (aanwezigheid ladderschoenen, geen geknikte sporten, enzovoorts).
- Vernietig gebroken, versleten of onherstelbaar beschadigde trappen en ladders. Breng geen tijdelijke reparaties aan. Laat reparaties uitsluitend uitvoeren door een terzake deskundige.
- Houd trappen en ladders zoveel mogelijk vrij van ongerechtigheden, zoals verf, modder, sneeuw en olie.
- Gebruik trappen en ladders uitsluitend voor het doel waarvoor ze zijn vervaardigd. Maak geen oneigenlijk gebruik van trappen en ladders.
- Stel trappen en ladders zorgvuldig op (onder een hoek van $\pm 75^\circ$, 1 m uitsteken boven de plaats waar het toegang heeft, niet ondersteboven, achterstevoren of tegen ronde of smalle zuilen, eventueel geborgd en dergelijke).
- Plaats trappen en ladders, welke kunnen worden opgestoken, zodanig dat alleen beklimming mogelijk is aan de opgestoken zijde.
- Het optrektouw moet in de gebruiksstand van trappen en ladders zijn vastgezet aan een sport.
- Beklim trappen en ladders altijd met het gezicht er naar toe, nooit meer dan één persoon tegelijk, maximaal één hand vrij. Verplaats de trap of ladder op tijd; ga niet reiken.
- Gebruik geen aluminium ladders en trappen in verband met geleiding.
- Enkele ladders mogen niet hoger zijn dan 7 meter.

9.4 Hoogwerkers

- Een hoogwerker mag slechts worden gebruikt door personen van 18 jaar en ouder die met de bediening ervan vertrouwd zijn en zijn geïnstrueerd.
- Een hoogwerker moet zijn opgesteld op of worden verreden over een zodanig draagkrachtige ondergrond of ondersteuning dat de stand van de hoogwerker ten opzichte van deze ondergrond of ondersteuning zich tijdens het gebruik niet ongewild kan wijzigen tengevolge van kantelen, verschuiven, verzakken of wegdraaien van de gehele hoogwerker of van ondersteunende delen daarvan.

- Wanneer een hoogwerker moet worden opgesteld op oneffen en/of weinig draagkrachtig terrein, moet het eigen dragend oppervlak van de hoogwerker - indien nodig - zodanig worden vergroot (bijvoorbeeld door middel van opstelling op rijplaten, draglineschotten of anderszins) dat de veiligheid tegen kantelen verzekerd is.
- Een hoogwerker mag niet zwaarder worden belast, dan met de aangegeven toelaatbare werklust. Met een hoogwerker mogen geen hijswerkzaamheden worden verricht.
- Een hoogwerker mag tijdens normaal bedrijf slechts worden bediend vanaf het daarvoor bestemde hefvlak.
- Het uitstappen op hoogte uit de hoogwerker of de werkbak is niet toegestaan, tenzij het hefvlak of de werkbak voldoende aan of op het vlak van betreding is afgesteund.
- Zich op de hoogwerker bevindende personen dienen een harnasgordel te dragen die direct aangelijnd dient te zijn aan een voldoende sterk bevestigingspunt van de hoogwerker.

9.5 Werkbakken

- De personen in de werkbak dienen minimaal 18 jaar te zijn en duidelijk geïnstrueerd te zijn over de gevaren en de handelingswijze ter voorkoming van de gevaren.
- Er mag alleen een werkbak worden gebruikt die in goede staat verkeert en speciaal is bestemd en ingericht om, hangend in een hijskraan, personen te verplaatsen.
- De werkbak dient tegen onverhoeds uitlichten uit de hijskraan beveiligd te zijn (veiligheidsklep).
- Tijdens het in- en uitstappen dient de werkbak volledig ondersteund te zijn door het vlak van betreding (dus niet vrij hangen).
- In de werkbak mogen zich niet meer personen bevinden dan waarvoor deze bestemd is.
- Zich in de werkbak bevindende personen dienen een harnasgordel te dragen die direct aangelijnd dient te zijn aan een voldoende sterk bevestigingspunt van de werkbak.
- Tussen kraanbestuurder en de personen in de werkbak dient bij voorkeur visueel contact te zijn. Indien dit niet mogelijk is dient men gebruik te maken van een portofoon. Aanwijzingen aan de kraanbestuurder mogen slechts door één persoon in de werkbak worden gegeven.
- Tijdens het verrichten van werkzaamheden vanuit de werkbak dienen werplijnen in de bak aanwezig te zijn.
- Indien vanuit de werkbak brandgevaarlijke werkzaamheden worden verricht, moet een doelmatig brandblusapparaat in de werkbak aanwezig zijn. Tevens dient bij het lassen vanuit een werkbak een kunststof strop tussen de haak en de werkbak te worden geplaatst in verband met stroomdoorgang.
- De werklust van de werkbak mag nooit worden overschreden.

10. HIJSEN

Indien hijswerktuigen en hijsgereedschappen ondeskundig worden gebruikt, kan dit leiden tot ernstig letsel of grote materiële schade door knellen, pletten, vallen van de last, enzovoorts. Onderstaande regels dienen strikt in acht te worden genomen.

- Het aanslaan van lasten en het bedienen van hijswerktuigen mag alleen geschieden door personen van 18 jaar en ouder, die hiermee vertrouwd zijn. Het bedienen van de torenkranen mag alleen geschieden door leerling-werknemers welke in het bezit zijn van een hijsbewijs.
- Voor het hijsen van lasten mogen alleen in goede staat verkerende en voor hun doel geschikte en gekeurde hijsgereedschappen worden gebruikt. De werklust mag nimmer worden overschreden.
- Bij het aanslaan van een last dient ervoor te worden gezorgd dat het hijsgereedschap niet beschadigt door buiging over scherpe kanten (kantbescherming).
- Verlengen of inkorten van kettingen mag niet gebeuren door het leggen van knopen, noch door het toepassen van bouten en moeren of ijzerdraad. Inkorten mag alleen gebeuren met de in de constructie verwerkte inkorthaken. De inkorthaak mag nooit als hijshaak worden gebruikt.
- Verlengen of inkorten van staalkabels en staalkabelsamenstellingen is noch door het leggen van knopen, noch met behulp van staalkabelklemmen toegestaan.
- Wanneer er sprake is geweest van overbelasting of blootstelling aan te hoge temperaturen, dient dit aan uw direct leidinggevende te worden gemeld en dient het gereedschap te worden ingeleverd.
- Haken moeten zoveel mogelijk "in de keel" worden belast en dus nooit op de punt. Haken mogen nooit in te kleine hijsogen worden ingehaakt.
- Het verplaatsen van lasten boven personen is verboden.
- De tophoek tussen de parten van het hijsgereedschap mag nooit groter worden dan 120°.
- Tijdens het werken met de hijskraan of hijswerktuig dient de bediener schokken en slingeren van de last zoveel mogelijk te voorkomen.
- Bij het verrichten van werkzaamheden met de hijskraan dient er altijd goede communicatie mogelijk te zijn tussen de kraanmachinist en de gebruikers. Indien visueel contact niet mogelijk is dient gebruik te worden gemaakt van een portofoon.
- Bij het werken met een radiografische afstandsbediening dient tijdens een werkonderbreking de sleutel uit het contact te worden gehaald. Na werktijd dient de afstandsbediening op de daarvoor bestemde plaats te worden opgeborgen.

11. WERKEN MET DE HEFTRUCK

Indien heftrucks ondeskundig worden gebruikt, kan dit leiden tot ernstig letsel of grote materiële schade door het verschuiven, verrollen, kantelen of vallen van (delen van) de lading of van het transportwerktuig. Onderstaande regels dienen strikt in acht te worden genomen.

- Een heftruck dient steeds in goede staat te verkeren; indien enig gebrek of defect wordt geconstateerd dient dit onmiddellijk gemeld te worden bij de contactpersoon en mag het niet in gebruik worden genomen alvorens het deugdelijk is hersteld.
- Bestuurders van heftrucks, dienen tenminste 18 jaar oud te zijn en goed opgeleid/geïnstreerd zijn en in het bezit te zijn van een certificaat veilig werken met de heftruck.
- Het is verboden lasten te vervoeren of te heffen die zwaarder zijn dan de op de heftruck aangegeven werklust.
- Zowel laden en lossen dient met de nodige zorg en voorzichtigheid te geschieden om gevaar voor ongevallen door verschuiven, verrollen, kantelen of vallen van de lading of delen ervan of van de heftruck te voorkomen.
- Het neerleggen of stapelen van lading moet geschieden op een veilige plaats, die buiten de transportroutes ligt en die voldoende draagkracht heeft.
- Bestuurders van heftrucks mogen niet harder rijden dan hun eigen veiligheid en die van anderen toelaat. De rijsnelheid dient te worden aangepast aan de toestand van de vloer of het wegdek, de te verplaatsen last en bij het werken in de open lucht - aan de weersomstandigheden.
- Het is bestuurders van heftrucks niet toegestaan personen met hun werktuig te vervoeren tenzij dit veilig kan geschieden op een doelmatige, speciaal voor het vervoer van passagiers ingerichte en bestemde zit- of staanplaats.
- Gebruikers en bestuurders mogen heftrucks slechts onbeheerd achterlaten, nadat aan het volgende is voldaan:
 - geparkeerd op een veilige plaats buiten de transportroutes. Het parkeren in gemarkeerde gebieden (brandpreventie/bestrijding, vluchtroutes) is ten strengste verboden;
 - niet op een helling worden geparkeerd;
 - uit de geparkeerde heftruck de contactsleutel is verwijderd.

12. VERFVERWERKING

In verf zitten gevaarlijke stoffen (oplosmiddelen en dergelijke). Deze stoffen kunnen zeer schadelijk zijn voor de gezondheid. Met name het Organisch Psycho Syndroom (OPS) is een ziekte die kan leiden tot dementie en die we met zijn allen dienen te voorkomen, waardoor we menselijk leed kunnen besparen. Leerling-werknemers dienen zich dan ook bij het verwerken van verf doelmatig te beschermen en zich op de hoogte te stellen van de risico's en de mate van bescherming. Onderstaande regels dienen strikt in acht te worden genomen.

- Stel je op de hoogte van de producten waarmee je werkt. Lees de voorschriften op de verpakking en de Veiligheidsinformatiebladen indien voorhanden.

- Zorg dat tijdens de werkzaamheden geen overlast voor anderen wordt veroorzaakt. Zorg voor voldoende ventilatie.
- Gebruik de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (adembescherming, beschermende kleding, handschoenen en dergelijke). Raadpleeg de Veiligheidsinformatiebladen.
- In de buurt van de werkzaamheden mag geen open vuur of licht worden gebruikt en geen vonkgevaarlijke werkzaamheden, zoals lassen of snijden, verf afbranden en vonkverwekkende slijp- en schuurwerkzaamheden worden verricht. Gebruik indien nodig, explosie veilige apparatuur.
- Bij het werken met verf en/of verfproducten dient men niet te eten en/of te drinken, geen levensmiddelen voorhanden te hebben, regelmatig de handen te wassen, schone werkkleding aan te trekken, niet te roken en gemorste verf direct te verwijderen.
- Alvorens te gaan eten, dient men eerst de handen te wassen en besmeurde kleding uit te trekken.
- Alle met verf besmeurde lappen en poetsdoeken dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd. Dagelijks moeten deze op veilige wijze worden afgevoerd en gelegd.



Etikettering gevaarlijke stoffen

Er is een nieuwe afspraak gemaakt om wereldwijd chemische stoffen op dezelfde manier te gaan indelen en etiketteren. Deze afspraak wordt het Globally Harmonized System genoemd, afgekort het GHS.

Met het GHS verdwijnen de R- en S-zinnen en de bekende oranje gevaarsymbolen . Deze worden vervangen door H- en P-zinnen en ruiten met rode rand . Er komen nieuwe plaatjes op de symbolen.

Het GHS is sinds 2009 van kracht in Europa. Maar er geldt een overgangstermijn tot 2015. Vanaf juni 2015 moeten producenten en leveranciers al hun mengsels etiketteren volgens GHS. Voor enkelvoudige stoffen moet dat al vanaf december 2010. Na juni 2017 mogen er geen chemische producten met oude etiketten meer in de handel zijn.

De 'oude' etiketteringsregels stonden in de Wet milieugevaarlijke stoffen. Deze wet is opgeheven. De handhaving van GHS is geregeld in de Wet milieubeheer. Hier vind je de oranje gevaarsymbolen, en de R- en S-zinnen zoals die je tot half juni 2017 nog kunt aantreffen op het etiket.

Nieuwe aanduiding gevaarlijke stoffen: Global Harmonized System (GHS)

 Explosief	 Gassen onder druk	 Irriterend, schadelijk, sensibiliserend
 Ontvlambaar	 Giftig	 Op lange termijn gezondheidsschadelijk
 Oxiderend	 Corrosief	 Gevaarlijk voor het aquatische milieu

Oude aanduidingen van gevaarlijke stoffen en producten



(Zeer licht) ontvlambare stoffen branden zeer gemakkelijk. Deze stoffen kunnen gemakkelijk door vonken of open vuur worden aangestoken. Hierdoor kan een brand of explosie ontstaan.



Ze(er) giftige stoffen kunnen bij inademing, inslikken of opname door de huid ernstige acute of blijvende schade aan de gezondheid veroorzaken met kans op dodelijke afloop.



Bijtende (corrosieve) stoffen kunnen bij aanraking levende weefsels vernietigen. Ook kunnen ze bepaalde materialen aantasten, waarbij in sommige gevallen giftige, corrosieve of licht ontvlambare gassen vrijkomen.



Oxyderende stoffen reageren zeer gemakkelijk met andere stoffen. De warmtevoering die hiermee gepaard gaat, kan bij onder meer licht ontvlambare stoffen de oorzaak zijn van brand. Met name organische peroxyden die tot deze groep behoren, reageren zeer gemakkelijk. Ze kunnen inwerken op huid en kleding.



Stoffen die onmiddellijk of na verloop van tijd gevaar voor één of meer milieucompartimenten opleveren of kunnen opleveren



Schadelijke stoffen kunnen bij inademing, inslikken of opname door de huid gevaaren van beperkte aard opleveren. De gevaren van schadelijke stoffen zijn dezelfde als die van giftige stoffen, alleen zijn voor vergiftiging grotere hoeveelheden nodig.

13. VERSPANENDE MACHINES EN GEREEDSCHAPPEN

Aan het werken met verspanende machines en gereedschappen zijn gevaren verbonden zoals het in aanraking komen met of gegrepen te worden door bewegende delen zoals snijgereedschap, doorvoerapparatuur en as-einden, getroffen te worden door wegvliegende delen, bekneld raken van ledematen, gehoorschade, inademing van hinderlijk of schadelijk stof, enzovoorts. Onderstaande regels dienen in acht te worden genomen.

- Machines en gereedschappen mogen slechts worden gebruikt door leerling-werknemers welke bekend zijn met de werking van de machine of het gereedschap, het gebruik van beveiligingen en hulpstukken en het te verwerken materiaal.
- Oneigenlijk gebruik van machines, gereedschappen en werktuigen is niet toegestaan.
- De machines en gereedschappen dienen in goede staat van onderhoud te verkeren. Defecten dienen direct te worden gerepareerd, indien dit niet mogelijk is, dient de apparatuur buiten werking te worden gesteld en te worden gemeld bij de contactpersoon.
- Draag de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (veiligheidsbril, veiligheidskleding, gehoorbescherming, enzovoorts).
- Gebruik bij houtbewerkingsmachines altijd de afzuiginstallatie.
- Verwijder nooit beveiligingen (beschermkappen, spouwmes, enzovoorts).
- **Let op:** dat u niet gegrepen kan worden door draaiende delen. Draag tijdens werkzaamheden met draaiende delen nooit handschoenen en draag bij lang loshangend haar een haarnetje of bind het haar op met een staart.

- Reparatie-, onderhouds- en herstellingswerkzaamheden mogen alleen worden verricht indien de machine is uitgeschakeld.

14. GEBRUIK ELEKTRICITEIT

Bij het gebruik van elektriciteit bestaat het risico dat u onder spanning kan komen te staan (elektrocucie). Neem onderstaande regels in acht.

- Elektricitetskabels dienen zodanig te worden neergelegd dat ze niet onnodig hinder veroorzaken of kunnen worden beschadigd.
- Gebruik alleen deugdelijk en goed onderhouden elektrisch handgereedschap dat dubbel geïsoleerd is.
- Het gebruik van elektrisch handgereedschap met een spanning hoger dan 42 Volt wisselspanning of 110 Volt gelijkspanning is toegestaan mits de apparatuur dubbel geïsoleerd is. Deze regel geldt niet bij het werken in vochtige, besloten of geleidende ruimten.
- Sluit niet zelf verlichting of elektrisch gereedschap aan anders dan door middel van normale contactdozen. Raadpleeg de elektricien. **Verricht niet zelf reparaties.**
- Stekkers van 42 Volt wisselspanning en van 110 Volt gelijkspanning zijn zodanig uitgevoerd dat aansluiting op een andere spanning niet mogelijk is. Verwissel dus nooit zelf stekkers!
- Indien de stroomvoorziening om welke reden dan ook uitvalt, waarschuw dan uw contactpersoon.
- **SCHAKEL BIJ REPARATIES, BIJ HET AFSTELLEN VAN MACHINES EN BIJ EINDE WERKZAAMHEDEN ALTIJD DE APPARATUUR UIT.**

15. WERKEN MET GAS EN ZUURSTOF

Werken met gas en zuurstof kan leiden tot brand en explosie. Ga daarom uiterst zorgvuldig om met gas en zuurstof. Neem onderstaande regels in acht.

- Controleer apparatuur en toebehoren voor aanvang van gebruik (gebreken, lekkages, aanwezigheid beveiligingen, geen geverfde slangen).
- Draag zorg voor brandpreventie (blusmiddelen, nette omgeving, vluchtwegen, enzovoorts).
- Meld elke lekkage aan de apparatuur aan uw contactpersoon.
- Gebruik de zuurstof uit de brander nooit voor een ander doel dan voor het onderhouden van de vlam. Gebruik **NOOIT** zuurstof voor koelen, schoonblazen of ventilatie. Een teveel aan zuurstof kan het brandgevaar aanmerkelijk verhogen. Zo zal in een ruimte die circa 30 vol. % zuurstof bevat, een katoenen overall in ongeveer 1 minuut volledig verbranden wanneer deze met vuur (bijvoorbeeld las- of slijpvonk in aanraking komt. Elke verhoging van het zuurstof gehalte boven de 24. vol.% is bijzonder gevaarlijk.

- Laat de brander niet onnodig branden (de brander vormt dan extra veel stikstofoxiden en verbruikt zuurstof uit de omgeving).
- **LAAT BRANDER EN SLANGEN NOOIT ONDER DRUK IN EEN BESLOTEN RUIMTE ACHTER; OOK NIET VOOR KORTE TIJD. HAAL DE SLANGEN UIT DE BESLOTEN RUIMTEN EN ONTKOPPEL DE SLANGAANSLUITINGEN BUITEN DE BESLOTEN RUIMTE VAN HET VERDEELSTATION.**
- **Let op:** menggas, butaan, propaan en zuurstof zijn zwaarder dan lucht en kan onder meer in benedendeks gelegen ruimten blijven hangen.
- Gebruik nimmer een vlam bij het opsporen van lekkages.
- Stel de werkdruk niet hoger in dan voor het werk noodzakelijk is.
- Reparaties aan branders, reduceertoestellen en verdeelstations mogen alleen door deskundige personen worden uitgevoerd.
- Draag zorg voor goede ventilatie.
- Behandel de flessen zorgvuldig; voorkom stoten en vallen. Hijs de flessen niet op aan een magneet, touw, ketting of staaldraadstrop, gebruik een flessenbak.
- Plaats de flessen zodanig, dat ze onder alle omstandigheden gemakkelijk bereikbaar zijn en zonodig snel kunnen worden verwijderd.
- De flessen moeten, waar mogelijk, staande worden gebruikt. Een liggende fles moet in ieder geval schuin met de kop omhoog gericht, onder een hoek van tenminste 30°, worden neergelegd.
- De sleutel voor het openen en sluiten van een in gebruik zijnde fles moet steeds op de flesafsluiter zijn geplaatst.
- Draai de flesafsluiter na gebruik van de fles of bij tijdelijke onderbreking van de werkzaamheden dicht.
- **Let op:** dat bij acetyleen tussen het reduceertoestel en de brander een vlamdover is aangebracht (vlamterugslag).

16. TILLEN

Wanneer men lasten tilt, wordt veelal gebruik gemaakt van de rug. Onze rugspieren zijn echter betrekkelijk zwak, waardoor het risico op overbelasting niet is uitgesloten. Neem onderstaande regels in acht.

- Sta zo dicht mogelijk bij het te tillen voorwerp en plaats uw voeten aan weerszijden ervan.
- Hurk bij het voorwerp neer, houd de knieën uiteen en de voeten plat op de grond.
- Zoek goede aangrijppunten, pak de last stevig vast en houd de armen gestrekt.

- Houd de rug zo recht en verticaal mogelijk, til door de benen geleidelijk te strekken en kom recht overeind.

17. GATEN IN DEKKEN EN WANDEN

In de scheepsbouw gebeuren veel ongelukken doordat vloeropeningen en mangaten niet of niet doelmatig worden afgedekt. Ongevallen als breuken en kneuzingen komen zeer veelvuldig voor. Neem onderstaande regels strikt in acht.

- Indien beveiligingen omwille van het werk dienen te worden weggehaald, markeer dan de werkplek op een doelmatige werkwijze. Bij beëindiging van de werkzaamheden moet de beveiliging in zijn geheel worden teruggeplaatst.
- Overdek dekopeningen nooit met zeil of iets dergelijks.

18. (BIJNA) ONGEVALLLEN

Indien het werk niet op de juiste wijze wordt uitgevoerd, bestaat de kans dat er een ongeval plaatsvindt. Onderstaande procedure dient bij een (bijna)ongeval te worden gehanteerd:

- (Bijna) ongevallen met leerling-werknemers van DMmetalent dienen door leerling-werknemers en/of het aangesloten bedrijf binnen 24 uur telefonisch gemeld te worden bij DMmetalent. DMmetalent vult een ongevallenformulier in en registreert de melding in het bedrijfsregister.
- Bij ongevallen waarbij de Arbeidsinspectie geïnformeerd dient te worden (dodelijke ongevallen, ernstig lichamelijk letsel en verzuim, grote materiële schade van € 25.000,- of meer), wordt deze melding door DMmetalent binnen 24 uur telefonisch verricht. Bij dodelijke ongevallen en ernstige ongevallen met verzuim informeert DMmetalent direct de familie van het slachtoffer.
- Bij ongevallen met verzuim en grote materiële schade wordt door DMmetalent in overleg met het aangesloten bedrijf een onderzoek ingesteld naar de oorzaken van het ongeval. Op basis van de resultaten worden voorstellen gedaan ter verbetering van de situatie.

19. SIGNALERING ONVEILIGE SITUATIES

Centraal bij een ongeval staat de onveilige handeling van een leerling-werknemer of een onveilige situatie op de werkvloer. Belangrijk is dus zo min mogelijk onveilige handelingen en/of situaties te creëren zodat de kans op ongevallen wordt teruggedrongen. Onveilige handelingen/situaties dienen gemeld te worden conform de procedure van het desbetreffende bedrijf. Indien het bedrijf geen procedure heeft dient men:

- Bij acuut gevaar het werk stil te leggen en de leiding van het betreffende bedrijf te informeren en indien noodzakelijk DMmetalent hiervan in kennis te stellen.

- Bij geen acuut gevaar, maar wel een onveilige handeling/situatie, de leiding van het bedrijf te informeren.
- Indien de onveilige handeling/situatie na het afhandelen van bovenstaande procedure niet of niet naar behoren is weggenomen, dien je DMmetalent hiervan in kennis te stellen. DMmetalent zal zo spoedig mogelijk de situatie komen beoordelen en in overleg met de bedrijfsleiding afspraken maken over te nemen maatregelen. Je dient te allen tijde op het bedrijf te blijven.

20. MILIEUMAATREGELEN

Iedereen is er voor verantwoordelijk dat de belasting van het milieu zoveel mogelijk wordt voorkomen. Onderstaande regels dienen dan ook in acht te worden genomen. Zie tevens procedure Gescheiden inzameling afval in het handboek Productie.

- Gevaarlijk afval, olieproducten, hout, papier, batterijen, schroot en overig bedrijfsafval mogen alleen in de daartoe bestemde bakken of vaten gedeponereerd worden.
- Mors van chemicaliën en olie dient onmiddellijk opgeruimd te worden en in de daartoe bestemde bakken of vaten gedeponereerd te worden.
- Iedere milieubelastende calamiteit dient onmiddellijk aan de contactpersoon gemeld te worden.
- Bij het laden/lossen/transporteren/verwerken/opslaan van olie of chemicaliën dienen naast de verplichte veiligheidsmaatregelen ook doeltreffende maatregelen genomen te worden die ten doel hebben milieuverontreiniging te voorkomen.
- Bij het bemonsteren/overschenken van olie of chemicaliën is het gebruik van lekbakken verplicht.
- Lozingen van afval via het oppervlaktewater, het riool of bodem zijn niet toegestaan.

21. WERKTIJDENBESLUIT JONGEREN VAN 16 EN 17 JAAR

Maximum arbeidstijd per:	Jongeren van 16 en 17 jaar
dienst	9 uur
week	45 uur
4 weken	160 uur (gemiddeld 40 uur per week)

Tijd op school is ook arbeidstijd

De tijd die de jongeren op school zijn, telt ook mee als arbeidstijd.

Rusttijden jongeren van 16 en 17 jaar

Rusttijden	Jongeren van 16 en 17 jaar
minimum dagelijkse rust	12 uur
in elk geval tussen	23.00 - 6.00 uur
wekelijkse rust	36 uur per periode van 7 x 24 uur
Aaneengesloten pauze bij werktijd van meer dan 4,5 uur	Half uur

Pauzes

In een collectief overleg kan worden afgesproken dat jongeren van 16 en 17 jaar in plaats van een half uur pauze, 2 pauzes van minimaal 15 minuten hebben.

Werken op zondag

Werken op zondag is alleen toegestaan als:

- de aard van het werk het noodzakelijk maakt en het in het arbeidscontract staat;
- het door de bedrijfsomstandigheden noodzakelijk is en er overeenstemming is met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, of betrokken werknemers;
- er individuele instemming van de werknemer is.

Per 52 weken moeten jongeren van 16 en 17 jaar minstens 13 zondagen vrij hebben. Als de jongere op zondag werkt, is hij zaterdag vrij. Alleen in een collectief overleg kan worden afgesproken dat jongeren van 16 en 17 jaar minder zondagen per jaar vrij zijn.

Jongeren van 16 en 17 jaar mogen bijna elk soort werk doen, maar geen gevaarlijk werk. Ze mogen bijvoorbeeld niet werken met gevaarlijke stoffen. Bovendien mag het werk hen niet verhinderen om naar school te gaan. Er zijn ook risicovolle werkzaamheden die werknemers van 16 en 17 jaar wel mogen verrichten, maar dan alleen onder deskundig toezicht.

22. RISICOVOLLE WERKZAAMHEDEN DIE JONGEREN VAN 16 EN 17 JAAR MOGEN UITVOEREN

Werknemers van 16 en 17 jaar mogen een aantal risicovolle werkzaamheden alleen onder deskundig toezicht uitvoeren. Deze toezichthouder moet zelf goed bekend zijn met dit werk. Ook moet de toezichthouder in de gaten houden of de jongere het werk goed doet, of hij geen gevaar loopt en of hij geen gevaarlijke situaties veroorzaakt.

Het gaat om de volgende werkzaamheden:

- werken in een omgeving waar gevaar voor instorting bestaat;
- werken aan of in de buurt van hoogspanningsleidingen;
- werken met stoffen die kunnen ontploffen, stoffen die irriterend of bijtend zijn, of stoffen waarbij op de verpakking staat dat de stof schadelijk is met als toevoeging 'onherstelbare effecten niet uitgesloten';

- werken met persgassen, onder druk vloeibaar gemaakte gassen en opgeloste gassen. Dat geldt ook voor werken aan of met kuipen, bassins, leidingen of reservoirs waarin zich een of meer van deze gassen bevinden;
- werken met, maken of vasthouden van artikelen die kunnen ontploffen, zoals vuurwerk;
- het besturen van een trekker en het aan- of afkoppelen van aanhangwagens of werktuigen. Jongeren van 16 en 17 jaar mogen met een trekker op de openbare weg rijden als ze een trekkertijdsbewijs hebben;
- werken met wilde dieren, giftige dieren of andere dieren die gevaar opleveren;
- dieren slachten in een slachthuis;
- eentonig werk doen, waarvoor de werknemer per stuk wordt betaald;
- aan een machine of lopende band staan waarbij de werknemer niet zelf zijn werktempo kan bepalen.

Verboden werkzaamheden voor jongeren van 16 en 17

Werknemers die nog geen 18 jaar oud zijn mogen bepaalde werkzaamheden niet doen. Het gaat om werk dat groot gevaar kan opleveren voor de veiligheid en de gezondheid van de jongere. Zo mogen zij bijvoorbeeld niet werken met giftige stoffen of in een lawaaige omgeving.

Voor overige onderwerpen op het gebied van werktijden en werkzaamheden meer informatie op de onderstaande website.

<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werktijden/vraag-en-antwoord/wat-is-er-wettelijk-geregeld-voor-mijn-werktijden.html>

DMmetalent
Stationsweg 78
2991 CM BARENDRECHT
Telefoonnummer : 0180-645455
E-mail : info@DMmetalent.nl
Website : www.DMmetalent.nl