



DM metalent

ontdekken én ontwikkelen van talent in de techniek



## Handboek leerlingen



[www.metalent.nl](http://www.metalent.nl)

Metalent is powered by DM-groep

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Contact met Metalent .....	4
Wijziging van jouw gegevens.....	5
Aanbrengpremie .....	5
Praktijk en theorie .....	5
POC's en Bedrijfsvakscholen in onze regio .....	5
Regionaal Opleidingscentrum (ROC) .....	5
Opleidingstrajecten .....	5
Overeenkomsten .....	6
Leer-arbeidsovereenkomst.....	6
BPV-overeenkomst.....	6
Onderwijsovereenkomst .....	6
Veiligheid .....	6
VCA .....	7
Persoonlijke beschermingsmiddelen .....	7
Alcohol en drugs.....	7
Functioneren.....	7
Een tweede baan (arbeid voor derden) .....	8
Lesgeld.....	8
Salaris .....	8
Reiskostenvergoeding .....	8
Vakantiegeld.....	8
Studiefinanciering en kinderbijslag .....	8
Urenverantwoording .....	9
Vakantiedagen.....	9
Verzekering .....	9
Buitenland.....	9
Pensioenregeling.....	9
Zorgverzekering en zorgtoeslag .....	10
Ziek- en betermelden.....	10
Verlof / vakantie.....	11
Privacybeleid .....	11
Klaar met je opleiding? .....	11

# Inleiding

Deze informatie is bedoeld voor student-medewerkers van Metalent en hun ouders/verzorgers. In deze brochure vind je informatie over salarissen, vakantiedagen, ziekmelden en andere regels en afspraken.

Metalent biedt jou graag de kans en mogelijkheid om een MBO BBL+ opleiding te combineren met een leerwerkbaan in de metaal- en technieksector. Je hebt er voor gekozen om vakman of vakvrouw te worden door werken en leren te combineren. Deze mooie opleidingsroute noemen wij de koninklijke route waarbij je de kans en uitdaging krijgt aangeboden om je op een leuke manier te kunnen ontwikkelen. Samen met jou en het leerbedrijf waar jij een opleidingsplaats krijgt, doen we er alles aan om dit tot een succes te maken.

Een 2- of 3 jarige opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL+) in combinatie met opleidingsgarantie en daarna werkgarantie geeft je zekerheid en vertrouwen in de toekomst. Een BBL+ opleiding betekent extra's in de vorm van extra scholing en training in een bedrijfsvakschool.

Aan het begin van jouw opleiding onderteken je de leer-arbeidsoverkomst. Hierop staat Stichting Instroom Metaalbewerking (SIM) of Stichting Metalektro Instroom Deltametaal (SMID) als werkgever. Dit zijn de officiële namen van Metalent als werkgever voor bedrijven met de cao Metaal & Techniek en cao Metalektro. Bij een leer-arbeidsovereenkomst horen rechten en plichten zowel voor jou als student-medewerker en voor ons als werkgever.

Het bijzondere is dat wij naast het feit dat we je werkgever zijn voor de duur van de opleiding, jou ook intensief gaan begeleiden tijdens je opleiding. Dit doen we in samenwerking met de mensen in het leerbedrijf, jouw leerbedrijf, de bedrijfsvakschool en het ROC. Natuurlijk wil iedereen dat het goed met je gaat.

Iedere Metalent student-medewerker krijgt een persoonlijke consultant van Metalent toegewezen. Dit is je vaste contactpersoon die jou iedere zes weken in het leerbedrijf bezoekt, maar ook tussendoor op het ROC langs komt en korte lijnen heeft met de bedrijfsvakschool.

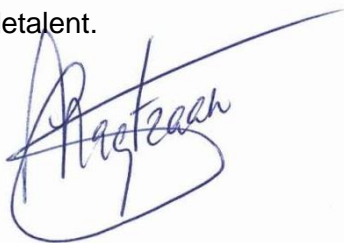
Lees de informatie rustig en aandachtig door. Je bent dan van alles op de hoogte en komt niet voor verrassingen te staan.

De laatste versie van dit Informatie(hand)boekje is altijd te vinden op [www.metalent.nl](http://www.metalent.nl) en in je eigen omgeving op Metalent Insite.

Mede namens alle Metalent teamleden, veel plezier en succes met je opleiding!

Rens Nagtzaam

Manager Metalent.



## Contact met Metalent

Voor vragen en opmerkingen kun je altijd contact opnemen met Metalent.



Rens Nagtzaam  
Manager  
[rnagtzaam@metalent.nl](mailto:rnagtzaam@metalent.nl)



Chad Kambeitz  
Opleidingsadviseur/consulent  
[ckambeitz@metalent.nl](mailto:ckambeitz@metalent.nl)



Ruud Hoogsteder  
Opleidingsadviseur/consulent  
[hoogsteder@metalent.nl](mailto:hoogsteder@metalent.nl)



Karin van Vegchelen  
Back-Office Medewerker  
[kvanvegchelen@metalent.nl](mailto:kvanvegchelen@metalent.nl)



Carin Duifs  
Front-Office Medewerker  
[cduifs@metalent.nl](mailto:cduifs@metalent.nl)

**DMmetalent**  
**Stationsweg 78**  
**2991 CM BARENDRECHT**

**Telefoonnummer**  
**E-mail**  
**Website**

**: 0180-645455**  
**: [info@metalent.nl](mailto:info@metalent.nl)**  
**: [www.metalent.nl](http://www.metalent.nl)**

## Wijziging van jouw gegevens

Als je gaat verhuizen, stuur dan een adreswijziging naar [info@metalent.nl](mailto:info@metalent.nl) met je nieuwe adres, de postcode en woonplaats, je telefoonnummer en de datum waarop je verhuist.

Ook als jouw mobiele nummer en/of emailadres wijzigt, dien je dit direct aan Metalent via [info@metalent.nl](mailto:info@metalent.nl) door te geven.

Je kunt de gegevens ook via Whatsapp sturen naar 06-30230462.

## Aanbrengpremie

Je ontvangt een premie als je als leerling-medewerker zelf een nieuwe leerling gedurende het schooljaar aanbrengt:

€ 150,- netto als de betreffende leerling-medewerker start met de leerarbeidsovereenkomst en  
€ 150,- netto na het voltooien van het eerste schooljaar.

## Praktijk en theorie

Jouw opleiding bestaat voor een groot deel uit het aanleren van praktische vaardigheden. Deze vaardigheden worden je aangeleerd in een bedrijfsvakschool (BVM) en natuurlijk op de eerste plaats in het erkende leerbedrijf waar je aan het werk gaat als leerling. Dit wordt in het onderwijs "beroepspraktijkvorming" (BPV) genoemd. In het leerbedrijf is het BPV en in de bedrijfsvakschool noemen we het BPV ondersteuning (praktijktraining).

De theorielessen volg je bij een regionaal opleidingscentrum (ROC). Het ROC zorgt er dus voor dat je jouw opleiding met een landelijke erkend diploma kunt afronden.

## POC's en Bedrijfsvakscholen in onze regio

- Metalent - locatie Duurzaamheidsfabriek - *Dordrecht*
- Metalent - locatie RDM Campus - *Rotterdam Heijplaat*
- Metalent - locatie Hollandia - *Krimpen a/d IJssel*
- Metalent - locatie IHC - *Kinderdijk*

## Regionaal Opleidingscentrum (ROC)

- Techniek College Rotterdam
- Da Vinci College - *Dordrecht*
- MBO Rijnland - *Leiden*

## Opleidingstrajecten

Metalent zoekt voor jou een best passend erkend leerbedrijf. Leerbedrijven worden erkend door SBB ([www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)) Jouw BBL opleiding is een combinatie van werken en leren. Je gaat één dag per week naar het ROC voor theorielessen en meestal 40 dagen per jaar naar een bedrijfsvakschool. Dat betekent per week gemiddeld 3 dagen lerend werken in het erkende leerbedrijf.

## Overeenkomsten

Er worden in totaal 3 overeenkomsten met je afgesloten aan het begin van je opleiding:

1. Leer-arbeidsovereenkomst: dit is een overeenkomst tussen jou en Metalent (SIM of SMID)
2. BPV-overeenkomst voor de duur van de opleiding: Dit is een overeenkomst tussen jou, het ROC, het leerbedrijf en Metalent (SIM of SMID)
3. Onderwijsovereenkomst: hierin worden de afspraken over de opleiding vastgelegd door het ROC samen met jou.

Alle overeenkomsten worden goed met je doorgenomen zodat alles duidelijk is voordat je tekent. Op de volgende pagina wordt over deze overeenkomsten meer uitleg gegeven.

## Leer-arbeidsovereenkomst

Dit is een arbeidsovereenkomst die is gekoppeld aan de opleiding die je volgt als bbl-leerling. De leer-arbeidsovereenkomst is tussen jou, als werknemer en Metalent (SIM of SMID), als werkgever. We gaan een leer-arbeidsovereenkomst met elkaar aan voor de duur van de opleiding die je volgt. Meestal is dat 23 of 35 maanden. In deze leer-arbeidsovereenkomst staat bijvoorbeeld hoeveel je gaat verdienen, wat jouw rechten en plichten zijn en hoeveel dagen per week je gaat werken. Er staat ook in wat de plichten zijn van ons als werkgever.

In de leer-arbeidsovereenkomst staat ook een proeftijd. Deze is afhankelijk van het niveau van jouw opleiding 1 of 2 maanden.

We nemen de leer-arbeidsovereenkomst altijd goed met je door, zodat alles duidelijk is voor je.

## BPV-overeenkomst

Op de BPV-overeenkomst (Beroepspraktijkvorming) verklaren jij, Metalent, het ROC en het leerbedrijf dat je tijdens jouw opleiding werkzaamheden gaat uitvoeren die passend zijn bij de opleiding. Een BPV-overeenkomst is altijd noodzakelijk bij een BBL-opleiding.

## Onderwijsovereenkomst

De onderwijsovereenkomst is tussen jou en het ROC. Hierin staan afspraken over de opleiding die je gaat volgen, maar ook over de regels die gelden binnen de school.

## Veiligheid

We hechten erg veel waarde aan veilig werken. Zie daarvoor ook de Metalent informatie & regelgeving over veiligheid. De Metalent consultant zal tijdens de begeleidingsgesprekken steeds aandacht hebben voor de veiligheid op jouw werkplek.

## VCA

In het eerste deel van jouw opleiding start je met een VCA-basistraining welke je afrondt met een examen. Als je hiervoor zakt krijg je van ons ook een 2e kans. Als het niet lukt om in 2 keer te slagen, dan zijn de verdere kosten voor jouw eigen rekening.

## Persoonlijke beschermingsmiddelen

Van Metalent of het leerbedrijf krijg je noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) zoals:

- Veiligheidsschoenen
- Overalls
- Oordoppen
- Veiligheidsbril
- Helm (indien voorschrift van het leerbedrijf)

Tijdens je dienstverband kan je via [info@metalent.nl](mailto:info@metalent.nl) nieuwe PBM's bestellen. Jouw consulent houdt ook in de gaten of je de juiste en voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen hebt. Als je specifieke wensen hebt dan kan je dat overleggen met jouw consulent.

## Alcohol en drugs

Ten aanzien van alcohol en drugs hanteert Metalent een zeer streng beleid.

Uitgangspunten zijn:

- Het is verboden tijdens werktijd alcohol en/of drugs te nuttigen of in bezit te hebben. Schooltijd is in het kader van je leerarbeidsovereenkomst ook werktijd.
- Een medewerker mag geen werkzaamheden verrichten onder invloed van alcohol en/of drugs
- Ongewenst gedrag, disfunctioneren vanwege alcohol en/of drugs of het fysiek aantreffen van alcohol of drugs kan leiden tot sancties zoals: verplichting tot opname van verlof, schorsing en ontslag

Houd er rekening mee dat als je alcohol of drugs hebt gebruikt je nog lange tijd onder invloed bent. Je mag dan geen werkzaamheden verrichten.

Er zijn leerbedrijven waar aan de poort alcohol- en drugscontrole plaatsvindt.

## Functioneren

We gaan er vanuit dat je je opleiding goed kunt afronden. Samen met jou doen we er alles aan om dit tot een succes te maken. Toch kan het zijn dat jouw opleiding niet zo verloopt als verwacht. Als er van het leerbedrijf, de bedrijfsvakschool óf het ROC signalen komen die te maken hebben met jouw feitelijke functioneren dan zullen wij deze met jou bespreken en krijg je de gelegenheid om te reageren. Afhankelijk van de aard van de signalen bieden we je de gelegenheid om je functioneren te verbeteren.

Als er ondanks het verbetertraject toch nog twijfels zijn over jouw functioneren dan kan dit betekenen dat de opleiding wordt stopgezet en de leer-arbeidsovereenkomst op ons verzoek wordt beëindigd.

## Een tweede baan (arbeid voor derden)

Als je naast je leren en werken via Metalent en bij je leerbedrijf een andere werkgever hebt, kan dit je voortgangs- en ontwikkelingsresultaten tijdens je opleiding negatief beïnvloeden. Dit is aan de orde wanneer dit ten koste gaat van je functioneren of wanneer dit gezondheidsklachten met zich mee gaat brengen. Metalent kan je dan vragen dit tweede dienstverband (bijbaantje) stop te zetten. Uiteraard wordt deze beslissing onderbouwd.

## Boekenpakket en lesgeld

Metalent bestelt en betaalt je boekenpakket conform de voorgeschreven boekenlijst van het ROC en betaalt je lesgeld indien dit van toepassing is. Wettelijk lesgeld is van toepassing als je op 1 augustus van dat jaar 18 jaar of ouder bent. Heb je bij de aanmelding op het ROC aangevinkt dat de factuur van het lesgeld direct naar de werkgever mag? Dan gaat de factuur rechtstreeks naar Metalent. Heb je dit niet aangevinkt bij aanmelding, dan ontvang je de factuur zelf.

Scan deze factuur en mail deze dan z.s.m. naar [info@metalent.nl](mailto:info@metalent.nl) of een kopie per post naar Metalent, Postbus 201, 2990 AE Barendrecht.

## Salaris

Bij Metalent ben je meestal 5 dagen per week in dienst als student-medewerker. Hiervoor ontvang je salaris. Metalent betaalt je salaris iedere 4 weken, we noemen dit een loonperiode. De hoogte van het salaris is afhankelijk van jouw leeftijd, hoogst genoten vooropleiding en welke CAO op jou van toepassing is.

**SIM** = Stichting Instroom Metaalbewerking.

Het leerbedrijf is werkzaam onder de CAO Metaal en Techniek en heeft afdracht naar het opleidingsfonds OOM vanuit deze cao. Je opleiding wordt vanuit dit fonds gesubsidieerd.

**SMID**: Stichting Metalektro Instroom Deltametaal.

Het leerbedrijf is werkzaam onder de cao Metalektro en heeft afdracht naar het opleidingsfonds A+O vanuit deze cao. Je opleiding wordt vanuit dit fonds gesubsidieerd.

In beide cao's staan onder andere ook de salaristabellen.

## Reiskostenvergoeding

Metalent verstrekt een tegemoetkoming in de reiskosten van € 0,145 netto per kilometer. De afstand wordt door ons berekend via Google Maps. Je krijgt een vergoeding voor het reizen naar je werk, naar het ROC en naar het POC.

## Vakantiegeld

Het vakantiegeld bedraagt 8% van het bruto salaris en wordt opgebouwd over de periode 1 juli tot en met 30 juni. De uitbetaling vindt plaats met de loonbetaling van periode 5.

## Studiefinanciering en kinderbijslag

Omdat je nu student-werknemer bent en salaris ontvangt hebben jouw ouders geen recht meer op kinderbijslag. Ook heb je, als je 18 bent, geen recht op studiefinanciering.

Stopzetten van de kinderbijslag moeten jouw ouders doen bij de Sociale verzekeringsbank binnen 4 weken nadat je in dienst bent getreden. ([www.svb.nl](http://www.svb.nl)). Als jij of je ouders hier vragen over hebben dan kunnen ze altijd contact opnemen met Metalent.



## Urenverantwoording

Om jouw salaris te betalen moet jij je aanwezigheid op school, de bedrijfsvakschool en natuurlijk het leerbedrijf verantwoorden. We willen weten hoeveel uur je in het leerbedrijf aanwezig was, of je die dag op school bent geweest, vrij en dus verlof hebt gehad en dergelijke. Je hebt de verplichting om iedere week je uren aan ons door te geven.

Dit doe je via de AFASPocket app of via Metalent Insite, daar vul jij je uren digitaal in.

Je hebt hierover uitleg van ons gekregen. Als iets niet duidelijk is dan kun je altijd contact opnemen met Metalent.

## Vakantiedagen en Arbeidsduur

Per jaar heb je op basis van een volledige werkweek recht op 25 of 27 vakantiedagen (20 wettelijke dagen en 5 of 7 bovenwettelijke dagen). Dat is CAO afhankelijk. In afwijking van de CAO is het recht op ADV dagen vervallen omdat de ROC dagen maximaal 6 klokuren bedragen en daarbij het MBO schooljaar maximaal 40 weken bedraagt. Indien de wekelijkse arbeidsduur bij het leerbedrijf korter is dan 40 uur wordt je dienstverband bij Metalent evenredig daaraan aangepast.

## Verzekering

Metalent heeft een ongevallenverzekering en een aansprakelijkheidsverzekering voor je afgesloten. Werknemers en leerling-werknemers met de cao Metaal & Techniek(SIM) hebben automatisch een WIA-verzekering voor als je arbeidsongeschikt zou raken.

Je ontvangt van de verzekeringsmaatschappij informatie. Als je hier geen gebruik van wilt maken kan je dat schriftelijk aan hen kenbaar maken.

Als je onder de Metalektro in opleiding bent (SMID) dan ontvang je binnen enkele weken na aanvang van je dienstverband een pakket van de verzekeringsmaatschappij waarmee je je vrijwillig aan kunt melden voor een WIA-verzekering.

## Buitenland

Is het nodig dat je voor het bedrijf werkzaamheden in het buitenland uitvoert? Dit kan alleen met toestemming vooraf van het leerbedrijf en Metalent. Meld dit vooraf tijdig bij je consulent van Metalent. Je verblijf in het buitenland heeft namelijk gevolgen voor verzekeringen en eventuele vergoedingen.

## Pensioenregeling

Iedere student-werknemer wordt aangemeld bij het pensioenfonds. Er wordt op je salaris pensioenpremie ingehouden.

## Zorgverzekering en zorgtoeslag

Nederland kent een verplichte ziektekostenverzekering; de basisverzekering. Wanneer je jonger bent dan 18 jaar hoef je hier geen premie voor te betalen. Vanaf je 18e verjaardag moet je een eigen ziektekostenverzekering afsluiten en daar zelf premie voor betalen. Ongeacht of je een inkomen hebt of niet.

Ben je alleenstaande en heb je een toetsingsinkomen tot een bepaald bruto jaarsalaris? Dan heb je recht op zorgtoeslag. Voor een alleenstaande is dit gemaximaliseerd. Zie voor het toetsingsinkomen en het bedrag aan zorgtoeslag [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

## Ziek- en betermelden

Je ziek voelen, betekent niet altijd meteen dat je arbeidsongeschikt bent. Realiseer je dat je ziekmelding direct nadelige gevolgen voor het bedrijf heeft. Door jouw afwezigheid krijgt het bedrijf een onverwacht planning- en capaciteitsprobleem welke altijd extra kosten met zich mee zal brengen. Daarnaast zullen medewerkers van het bedrijf mogelijk moeten overwerken om jouw afwezigheid te compenseren. Maar daarnaast betekent een ziekmelding dat er iets met je aan de hand is, wij maken ons dan zorgen.

Als je ziek bent bel je het leerbedrijf of school én Metalent.

- \*Op een schooldag bel je met de school en met Metalent.
- \*Op een dag in de bedrijfsvakschool bel je met de bedrijfsvakschool en Metalent.
- \*Op een dag in het leerbedrijf bel je altijd met het leerbedrijf en met Metalent.

We hanteren de volgende regels bij ziekmeldingen:

1. Je meldt je zo vroeg mogelijk persoonlijk telefonisch ziek\*
2. Je meldt je persoonlijk telefonisch ziek bij Metalent tussen 8.00 en 9.00 uur (*géén sms, app of e-mail*), tel. 0180-645455;
3. Bij een te late ziekmelding (dus ná 09:00 uur) worden er 8 verlofuren van je tegoed ingehouden;
4. Je blijft bij ziekte telefonisch bereikbaar voor Metalent;
5. Je bent thuis en bereikbaar tenzij je een afspraak hebt bij de (huis)arts;
6. Je geeft vooraf door als je ergens anders verblijft dan op je huisadres;
7. Ben je niet telefonisch bereikbaar of ben je niet op je huis- of verpleeg-adres aanwezig bij huisbezoek van de consulent? Dan houdt Metalent een verlofdag in van je saldo verlof (als dit niet meer mogelijk is, wordt een dag onbetaald verlof ingehouden op je salaris);
8. Ga je op vakantie als je ziek of arbeidsongeschikt bent, dan mag dit alleen met toestemming van Metalent;
9. Word je ziek tijdens je vakantie zorg dan dat je daar een dokter bezoekt, meld je op dezelfde dag ziek bij Metalent en draag zorg voor een doktersverklaring in de Nederlandse of Engelse taal;
10. Je kunt opgeroepen worden voor het spreekuur van de ARBO-arts of de verzuimbegeleider van de arbodienst. Indien nodig kan deze bij je thuis op bezoek komen;
11. Het kan zijn dat je, in overleg met de bedrijfsarts en Metalent, andere werkzaamheden moet verrichten. Ook kan het zijn dat je extra lessen theorie- of praktijklessen gaat volgen.
12. Zodra je 3 keer ziek bent geweest in een jaar, volgt er een ziekte-verzuimgesprek met je consulent. In dit gesprek bespreken we de oorzaken van je verzuim, wat Metalent kan bijdragen en wat jouw acties zijn om toekomstig verzuim te voorkomen;
13. Als je hersteld bent, meld je dat persoonlijk op die dag telefonisch tussen 8.00 en 9.00 uur bij Metalent.

## **Verlof / vakantie**

### **Vrije dag**

Een vrije dag overleg je ruim van te voren met je leerbedrijf en vraag je dan aan via de AFASPocket app bij Metalent. Op een schooldag of bedrijfsvakschooldag mag je alleen in zeer uitzonderlijke situaties vrij nemen. Voor MBO scholen is een verlofprotocol van toepassing, dat kun je opvragen bij de school of Metalent.

### **Bijzonder verlof dagen**

Conform de CAO zijn er diverse redenen waardoor er sprake kan zijn van doorbetaald verzuim, bijvoorbeeld bij een huwelijk, geboorte of overlijden van een naast familielid. Ook voor examens van het ROC krijg je bijzonder betaald verlof (niet voor je rijexamen). Bijzonder betaald verlof vraag je vooraf aan via de AFASPocket app.

### **Tandarts, dokter, specialist**

De afspraak meld je vooraf bij je bedrijf en via de AFASPocket app bij Metalent. Voor tandarts en dokter wordt er maximaal 2 uur en voor specialist maximaal 4 uur per keer vergoed. Op jaarbasis wordt er maximaal 8 uur vergoed.

## **Privacybeleid**

Metalent) hanteert de algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Op de website van Metalent [www.metalent.nl](http://www.metalent.nl), kan je dit inzien bij het privacy statement, het cookiebeleid en de websitedisclaimer.

## **Klaar met je opleiding?**

Technische vakmensen zijn in het dagelijks leven onmisbaar en hebben alle reden om trots te zijn op wat ze doen en maken.

Tegen het einde van jouw opleiding ga je samen met jouw consulent en het leerbedrijf plannen maken voor het vervolg. Sommige studenten zullen hun opleiding op een hoger niveau willen vervolgen en anderen gaan liever werken. Wij streven ernaar om dit samen met jou zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij jouw plannen en wensen.