



ontdekken én ontwikkelen van talent in de techniek



Algemene voorwaarden



www.metalent.nl

Metalent is powered by DM-groep

Algemeen:

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Metalent met de Opdrachtgever.
- b. Aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten die afwijken van deze algemene voorwaarden zijn uitsluitend rechtsgeldig als ze uitdrukkelijk en schriftelijk door Metalent zijn bevestigd.

Artikel 1. Definities

- a. *Algemene Voorwaarden*: Onderhavige algemene voorwaarden.
- b. *Metalent*: Stichting Instroom en Opleiden Metaal, Stichting Metalektro Instroom DeltaMetaal, Stichting Instroom Metaalbewerking.
- c. *Leerling*: De natuurlijke persoon die op basis van een leer-en/of arbeidsovereenkomst en die wordt aangegaan voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gesloten beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst dan wel voor de duur van de ingevolge de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs(WHW) voorziene hbo-opleiding in dienst is van Metalent en/of die door tussenkomst van Metalent een opleidingsplaats invult en werkzaamheden verricht in het kader van de opleiding bij Opdrachtgever.
- d. *Opdrachtgever*: Iedere (rechts-)persoon die één of meer opleidingsplaatsen binnen haar organisatie (leerbedrijf) beschikbaar stelt aan één of meer leerlingen bedoeld onder b.
- e. *Overeenkomst*: De door Opdrachtgever ondertekende bevestiging van plaatsing op grond waarvan een Leerling door Metalent aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten en/of een opleiding te volgen.
- f. *Opdrachtgever*: Iedere natuurlijke of rechtspersoon die onder diens leiding en toezicht een Leerling in het kader van zijn opleiding werkzaamheden laat uitvoeren na tussenkomst van Metalent.
- g. *Opdracht*: De opdracht verstrekt door Opdrachtgever aan Metalent op grond waarvan een Leerling door Metalent aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten in het kader van de beroepsopleiding. Dit geschiedt tegen betaling van een all-in opleidingskostentarief door de Opdrachtgever aan Metalent.
Ter beschikkingstelling: de tewerkstelling van een Leerling bij Opdrachtgever door Metalent in het kader van de opleiding van een Leerling in de vorm van een BBL opleidingsplaats.
- h. *Opleidingskostentarief*: Het bedrag (exclusief BTW) dat Metalent conform een jaarlijks vastgesteld opleidingskostentarief of volgens individuele afspraak aan de Opdrachtgever in rekening brengt per week of andere periode zoals overeengekomen in de Overeenkomst door middel van de bevestiging van plaatsing en eventueel nadien schriftelijk aangepast
- i. *CAO*: *Collectieve arbeidsovereenkomst Metalektro of Metaal & Techniek*
- j. *WEB*: Wet Educatie Beroepsonderwijs
- k. *SBB*: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven als bedoeld in de WEB.

Artikel 2. Toepasselijkheid

- a. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Metalent voor zover betrekking hebbend op de terbeschikkingstelling van een Leerling aan Opdrachtgever.
- b. Van de Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig indien tussen Metalent en Opdrachtgever expliciet en schriftelijk wordt overeengekomen dat (een deel van) de Algemene Voorwaarden niet van toepassing is/zijn.

Artikel 3. Bevestiging van plaatsing

Alle offertes van Metalent zijn vrijblijvend, totdat er sprake is van een overeenkomst door middel van de bevestiging van plaatsing en/of opleiding of opdracht tot dienstverlening welke Metalent in tweevoud verstuurt naar de Opdrachtgever ter ondertekening.

Artikel 4. Duur van de Overeenkomst

- a. De plaatsing van de Leerling bij Opdrachtgever voor onbepaalde tijd vindt plaats voor maximaal de duur van de door Metalent met de Leerling gesloten leer-arbeidsovereenkomst.
- b. De Overeenkomst wordt – tenzij anders is overeengekomen - aangegaan voor de duur van de door Metalent met de Leerling gesloten leer-arbeidsovereenkomst.
- c. De duur van de leerarbeidsovereenkomst duurt voort tot het moment dat de Leerling zijn opleiding met goed gevolg heeft afgerond met uitzondering van situaties waarin de leerarbeidsovereenkomst om moverende redenen eerder dient te worden beëindigd.

Artikel 5. Einde van de Overeenkomst

- a. De Overeenkomst eindigt wanneer de tussen Metalent en de Leerling gesloten leer arbeidsovereenkomst eindigt
- b. De Overeenkomst kan tussentijds worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van een maand, tussentijdse beëindiging door de Opdrachtgever dient schriftelijk te geschieden en kan uitsluitend plaatsvinden vanwege moverende redenen rondom bedrijfsbelang of aantoonbaar disfunctioneren van de geplaatste leerling.
- c. Metalent en Opdrachtgever kunnen elk met onmiddellijke ingang de Overeenkomst opzeggen, omdat de andere partij:
 - in staat van faillissement is verklaard;
 - surseance van betaling heeft aangevraagd;
 - in liquidatie is; of
 - een onevenredige betalingsachterstand heeft.

Bij beëindiging van de Overeenkomst op een van deze gronden eindigt tevens de terbeschikkingstelling met onmiddellijke ingang.

Artikel 6. Einde terbeschikkingstelling

- a. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de terbeschikkingstelling van de Leerling.
- b. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Metalent de Leerling niet meer ter beschikking kan stellen, omdat de leer- en/of arbeidsovereenkomst tussen Metalent en de Leerling is geëindigd. Metalent schiet alsdan niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever dientengevolge lijdt.
De terbeschikkingstelling eindigt tevens op verzoek van Opdrachtgever op voorwaarde dat in het geval van een dergelijk verzoek het Metalent is toegestaan de Leerling te vervangen.

Artikel 7. Rechtstreekse arbeidsverhouding

Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming en vergoeding van gederfde inkomsten en gemaakte kosten door Metalent is het Opdrachtgever gedurende de Overeenkomst niet toegestaan een directe of indirecte overeenkomst of relatie, in wat voor vorm dan ook aan te gaan met de Leerling. (Toelichting: tussentijdse “overname” tijdens de opleiding is niet toegestaan)

Artikel 8. Verbod c.q. voorwaarden opschorting

Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Leerling tijdelijk op te schorten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen en de looptijd van dat opschortingsrecht daarbij is vastgelegd.

Artikel 9. Voorstellen, plaatsing en opleiding

- a. Uit door Opdrachtgever gedane aanvragen met betrekking tot instroom, opleiden en begeleiden van een Leerling, ontstaat geen verplichting voor Metalent om daaraan te voldoen, daar Metalent steeds afhankelijk is van de beschikbaarheid van bij het leerbedrijf passende leerlingen.
- b. Metalent selecteert de Leerling en heeft een assessment afgenomen en intakegesprek gevoerd waarna de potentiële leering zal worden voorgesteld bij Opdrachtgever en heeft hierover overleg met Opdrachtgever om tot overeenstemming van plaatsing te komen. Daarna volgt eerst de voorlopige schriftelijke bevestiging van plaatsing in afwachting van diplomering in het voortgezet- of middelbaar beroepsonderwijs. Daarna volgt de definitieve schriftelijke bevestiging van plaatsing van Metalent inzake de betreffende Leerling naar de Opdrachtgever.

- c. Opdrachtgever dient de Leerling op te leiden volgens de opleidingsprogramma's en eisen van het ROC en/of hogeschool en de aanwijzingen van Metalent en benoemt daartoe een medewerker tot werkplekbegeleider of praktijkopleider die wordt aangewezen voor toezicht op en ter begeleiding van de Leerling.
- d. Opdrachtgever is verplicht de Leerling werkzaamheden te laten verrichten, die als passend en zinvol kunnen worden aangemerkt in het kader van zijn opleiding, de Leerling de mogelijkheid te geven praktijktoetsen af te leggen en de Leerling te voorzien van een gerichte begeleiding. De aan te bieden werkzaamheden dienen voldoende gevarieerd te zijn om de Leerling binnen de functie waarvoor hij wordt opgeleid een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen.
- e. Opdrachtgever dient erkend of voorlopig erkend te zijn als leerbedrijf door de stichting SBB.
- f. Opdrachtgever mag de Leerling, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Metalent, geen werkzaamheden uit laten voeren in het buitenland.

Artikel 10 Opleiding en onderwijs

- a. Opdrachtgever is verplicht de Leerling in de gelegenheid te stellen op de daartoe door de onderwijsinstelling aangegeven dagen dagonderwijs (theorie en/of praktijk) te volgen.
- b. Opdrachtgever is verplicht, tenzij het bedrijfsbelang zich daar tegen verzet of de veiligheid of de gezondheid van personen of goederen daardoor in gevaar wordt gebracht, de navolgende personen tot de werkobjecten toe te laten:
 - de BPV begeleider of docent van het regionaal opleidingscentrum of hogeschool;
 - de consultant/opleidingsadviseur en de manager van Metalent;
 - door Metalent aangegeven derden.
- c. Opdrachtgever moet aan de in artikel 10 sub b genoemde personen toestemming verlenen om met de Leerling te spreken en zo nodig met medewerkers van Opdrachtgever.
- d. Het bezoek van de in artikel 10 sub b genoemde personen heeft geen betrekking op de uitvoering van werkzaamheden bij Opdrachtgever en is uitsluitend bedoeld ter controle en begeleiding ter zake de opleiding van de Leerling.

Artikel 11. Arbeidstijd

- a. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de Leerling zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever gebruikelijke tijden en uren, tenzij in de Overeenkomst anders is overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Leerling voldoen aan de wettelijke eisen.
- b. Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de bij Opdrachtgever geldende gebruikelijke arbeidsduur per dag of per week of bij regeling of rooster vastgesteld aantal uren. Voor overwerk, werk op zaterdag- en zondagen en werk op feestdagen geldt een toeslag conform de geldende cao, dit komt bovenop het reguliere opleidingskostentarif.

Artikel 12. Bedrijfssluitingen, verplichte vrije dagen en verlofsaldo

- a. Opdrachtgever dient Metalent bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectieve verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, zodat Metalent daar met het opstellen van de jaarplanning voor de leerling rekening mee kan houden.
- b. Indien de wekelijkse arbeidsduur van de Leerling bij de Opdrachtgever korter is dan 40 uur dient dit voor aanvang bij Metalent door Opdrachtgever bekend gemaakt te zijn. Op basis daarvan wordt de omvang van de leerarbeidsovereenkomst aangepast.
- c. Iedere leerling met een leerarbeidsovereenkomst met Metalent in het kader van gedetacheerd opleiden krijgt per kalenderjaar 25 of 27 verlofdagen, waarvan 20 wettelijk en 5 of 7 bovenwettelijk. Dit is afhankelijk van de cao Metalektr (27) of Metaal & Techniek (25), de leerling ontvangt een leerarbeidsovereenkomst conform de cao van het leerbedrijf van plaatsing. Deze verlofdagen, wettelijk en bovenwettelijk maken onderdeel uit van de totale all-in opleidingskosten. Daarmee is bepaald dat het totale verlofsaldo voor het afronden van de opleiding op 31 juli van dat jaar volledig opgenomen moet zijn. Niet opgenomen verlofdagen voor 31 juli in het jaar van afstuderen worden separaat in rekening gebracht bij het bedrijf. Deze kosten bevatten op basis van leeftijd en opleiding het salaris en werkgeverslasten exclusief de opleidingskosten en overige kosten.

Artikel 13. Goede uitoefening van leiding en toezicht

- a. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Leerling bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
- b. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Leerling op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening aan een derde wordt mede verstaan doorlening aan een (rechts-)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

Artikel 14. Garantie veiligheid en vrijwaring

- a. Opdrachtgever zal de werkplek, lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij arbeid laat verrichten zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten voor de arbeid zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Leerling bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de wetsbepaling van artikel 7:658 lid 4 BW, inhoudende dat hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een Leerling met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft aansprakelijk is voor de schade die de Leerling in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt conform het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van dat wetsartikel.
- b. Indien de Leerling een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
- c. In geval van een situatie als bedoeld artikel 14 sub a of sub b zal Opdrachtgever aan de Leerling alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Leerling lijdt, tenzij Opdrachtgever bewijst dat hij de in artikel 14 sub a en b genoemde verplichtingen geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Leerling. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden aan de in artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek genoemde personen.
- d. Opdrachtgever zal aan de Leerling alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Leerling lijdt doordat een aan de Leerling toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen arbeid gebezigde zaak is beschadigd of teniet gegaan.
- e. Opdrachtgever zal Metalent tegen alle mogelijke aanspraken ter zake artikel 14 sub a tot en met sub d vrijwaren.
- f. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in artikel 14 sub a tot en met sub d.
- g. Opdrachtgever is jegens Metalent gehouden alle verplichtingen als bedoeld in artikel 14 sub a tot en met sub d onverkort na te komen en vrijwaart Metalent te allen tijde tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand jegens Metalent geldend gemaakt inzake de niet nakoming van enige hiervoor bedoelde verplichting, onverminderd eventuele overige (vorderings)rechten van Metalent jegens Opdrachtgever.
- h. Metalent zal de Leerling voorzien van algemene veiligheidskleding en beschermende middelen zoals: overall met Metalent logo, veiligheidshelm indien nodig, universele gehoorbescherming, veiligheidsbril en veiligheidsschoeisel. Voor bedrijfsspecifieke en/of aanvullende veiligheidsmiddelen zal Opdrachtgever zelf zorg dragen. Indien door Metalent op verzoek van Opdrachtgever extra veiligheidsmiddelen worden aangeschaft zullen deze worden doorbelast en separaat gefactureerd.

Artikel 15. Aansprakelijkheid; vrijwaring

- a. Opdrachtgever (leerbedrijf) vrijwaart Metalent volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van de Leerling uit hoofde van de (bedrijfs-)ongevallen en/of de gevolgen daarvan hem overkomen.

- b. Opdrachtgever vrijwaart Metalent volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, ter zaken onrechtmatige daden begaan door de Leerling. Opdrachtgever vrijwaart Metalent volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van de Leerling, ter zake diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
- c. Metalent is niet aansprakelijk voor schade die de Opdrachtgever lijdt door (onrechtmatige) daden (handelen en/of nalaten) van de Leerling.
- d. De exploitatie, leiding en begeleiding van en de verantwoordelijkheid over de praktijkopleiding bij de Opdrachtgever en de andere locaties waar de opleiding van de Leerling bij de Opdrachtgever waar de opleiding plaats heeft, wordt te allen tijde geacht te zijn voor rekening van de Opdrachtgever.
- e. Opdrachtgever is verplicht zich ter zake alle wettelijke, alsmede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden.
- f. Iedere aansprakelijkheid van Metalent voor indirecte schade, waaronder mede begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is uitgesloten.
- g. Opdrachtgever vrijwaart Metalent voor alle aanspraken van derden wegens productaansprakelijkheid als gevolg van een gebrek in een product of systeem dat door Opdrachtgever aan een derde is geleverd en dat mede bestond uit door Metalent geleverde apparatuur, programmatuur of andere materialen, behoudens indien en voor zover Opdrachtgever bewijst dat de schade is veroorzaakt door die apparatuur, programmatuur of andere materialen.

Artikel 16. Bijzondere uitsluiting aansprakelijkheid voor schade en vrijwaring

- a. Metalent is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Leerling toebrengt aan Opdrachtgever of aan derden.
- b. Opdrachtgever vrijwaart Metalent voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Metalent als werkgever van de Leerling – direct of indirect - voortvloeiende uit schade en verliezen die de Leerling toebrengt aan Opdrachtgever of aan derden.
- c. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren ter dekking van deze vrijwaring en ter dekking van de daaraan ten grondslag liggende aansprakelijkheden.
- d. Metalent is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die de Leerling is aangegaan met of die voor hem zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.
- e. Opdrachtgever vrijwaart Metalent voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Metalent, als werkgever van de Leerling, die direct of indirect voortvloeiend uit verbintenissen die de Leerling is aangegaan met of voor hem zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.

Artikel 17. Opleidingskosten

Indien de terbeschikkingstelling van de Leerling eindigt, maar de Leerling wordt vervangen door een andere Leerling met voortzetting van de Opdracht ten aanzien van die andere Leerling, worden de opleidingskosten opnieuw bepaald op basis van leeftijd, cao en opleidingsprogramma en zal het opleidingskostentarief daaraan worden aangepast.

Artikel 18. Verhoging van het opleidingskostentarief als gevolg van loon-, lasten- en/of algemene kostenverhogingen

Metalent is gerechtigd het opleidingskostentarief te verhogen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit één of meer van onderstaande kostenverhogingen ten aanzien van de opgedragen arbeid:

- a. verhoging van het opleidingskostentarief ten gevolge van een overheidsmaatregel, CAO-loonsverhogingen of -aanpassingen of verbindend voorschrift, kostprijs indexatie of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden;
- b. verhoging van de kosten als gevolg van stijgingen in de werkgeverpremies voor sociale lasten;
- c. verhoging van de kosten in de ruimste zin des woords verbonden aan de arbeid voor de Leerling of voor Metalent wegens tewerkstelling in het buitenland.

- d. verhoging van de externe opleidingskosten ROC en/of bedrijfsvakschool.
- e. verhoging van het opleidingskostentarief in het laatste jaar van de opleiding. De normale bekostiging is bepaald op basis van een volledig schooljaar van 12 maanden. Het laatste jaar van de opleiding eindigt op 31 juli van het betreffende kalenderjaar en heeft een duur van 11 maanden. Bij eerdere uitstroom zal op basis van de totale opleidingskosten over de periode van 11 maanden minus de in rekening gebrachte kosten een eindafrekening plaatsvinden.

Artikel 19. Studieovereenkomst, intellectuele en industriële eigendom

- a. Metalent zal de Leerling op verzoek van Opdrachtgever, vragen een schriftelijke verklaring te ondertekenen teneinde, voor zover nodig en mogelijk, te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Leerling toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever.
- b. Metalent is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Leerling verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Leerling zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 20. Geheimhouding

- a. Metalent en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij, en alsdan voor zover, verstrekking van de informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- b. Het staat Opdrachtgever vrij om de Leerling rechtstreeks te verplichten tot geheimhouden. Opdrachtgever informeert Metalent over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift ter zake opgemaakte verklaring aan Metalent. Metalent is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Leerling.
- c. DM-groep (Metalent) hanteert de algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Op de website van Metalent www.metalent.nl, kan dit ingezien worden bij het privacy statement, het cookiebeleid en de websitedisclaimer.

Artikel 21. Discriminatie

Ter voorkoming van discriminatie, in het bijzonder naar levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, chronische ziekte, handicap, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functie relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Metalent worden meegewogen.

Artikel 22. Facturatie opleidingskosten

- a. De wekelijkse of vierwekelijkse opleidingskosten zijn gebaseerd op de totale opleidingskosten in een schooljaar. Facturatie daarvan vindt plaats op basis van een overeengekomen periode met de Opdrachtgever van een week of per vier weken. De leerling registreert wekelijks zijn aanwezigheid – in het leerbedrijf, het ROC, de bedrijfsvakschool of praktijkopleidingscentrum – door middel van de beschikbare Afas Pocketapp op zijn 'mobile device'. Daarnaast kan het ook geregistreerd worden op de computer / laptop via 'Metalent Insite'.
- b. Afwezigheid in het leerbedrijf, ROC, bedrijfsvakschool of praktijkopleidingscentrum als gevolg van verlof of ziekteverzuim, is niet van invloed op de hoogte van de factuur. Het is wel van invloed op het verlofsaldo – indien er sprake is van afwezigheid door verlof – c.q. de verzuimregistratie – indien er sprake is van afwezigheid door ziekte / ongeval.

Artikel 23. Aanwezigheidsregistratie en gewerkte uren

- a. Van het leerbedrijf verwacht Metalent wekelijks (of uiterlijk vierwekelijks) de aanwezigheidsregistratie van de leerling in het leerbedrijf, zodat dit kan worden geverifieerd met de registratie van de leerling via de Afas Pocketapp of Metalent insite. Afwijkingen en/of verschillen tussen de urenregistratie van de leerling bij Metalent en de aanwezigheidsregistratie van het leerbedrijf zijn – zoals gezegd – alleen van invloed op het verlofsaldo en/of de verzuimregistratie in verband met ziekte.

Indien er sprake is van langdurig aaneengesloten verzuim of te verwachten langdurig verzuim door ziekte van meer dan 15 werkdagen, vindt restitutie van een deel van de opleidingskostentarief plaats door middel van een creditnota. De salariskosten en werkgeverslasten worden gecrediteerd, de overige opleidingskosten lopen door.

- b. Opdrachtgever ziet er op toe dat in geval van overuren deze uren juist zijn overgenomen op de tijdverantwoordingsregistratie. Verder ziet Opdrachtgever er op toe dat deze registratie uiterlijk op de dinsdag na afloop van de werkweek bij Metalent binnen is.
- c. Opdrachtgever zorgt conform de Arbeidstijdenwet voor een deugdelijke registratie van de arbeids- en rusttijden van de leerling.

Artikel 24. Betaling en gevolgen wanbetaling

- a. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Metalent ingediende factuur te voldoen binnen 30 kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij anders is overeengekomen.
- b. Uitsluitend betalingen aan Metalent zelf werken bevrijdend. Betalingen aan de Leerling of het verstrekken van voorschotten aan de Leerling zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
- c. Indien een factuur van Metalent niet binnen 30 kalenderdagen na verzending is betaald, is Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en is Opdrachtgever een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1 % per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een kalendermaand als een volle kalendermaand wordt gerekend.
- d. Een kopie van de door Metalent verzonden factuur die Metalent in haar administratie behoudt, geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint.
- e. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen vijf werkdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Metalent zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever zijn recht op reclame verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.
- f. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie ook verleend - komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding ter zake buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250 per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Metalent is ingeroepen respectievelijk de vordering door Metalent ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 25. Strekking voorwaarden

Indien één of meer bepalingen van de Overeenkomst of de Algemene Voorwaarden niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, zullen de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven.

De bepalingen, die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn.

Artikel 26. Geschillen

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Rotterdam.

Metalent

Stationsweg 78
2991 CM Barendrecht

Telefoonnummer : 0180-645455
E-mail : info@metalent.nl
Website : www.metalent.nl